

Preliminary – Agenda - Préliminaire

«To address employers and bilingual candidates challenges
in the job market »

“Pour relever les défis des employeurs et candidats
bilingues dans le marché du travail »

Brought to you in partnership with



THE BILINGUALLINK
Employment Summit 2014

→ **March 18th & 19th 2014**

To address employers and candidates
challenges in the bilingual job market



Call 1-866-784-3020 or www.bilinguallink.com



Tuesday, March 18, 2014 – Mardi 18 mars 2014

| | |
|--------------|--|
| 12:00 -12:30 | Arrival and Registration/ Arrivée et inscription |
| 12:30 - 1:00 | Opening remarks and welcoming address/ Mots de bienvenue |
| 1:30 - 2:00 | <p>Keynote 1: The importance of bilingualism for businesses and the Canadian economy Allocution 1: L'importance du bilinguisme pour les entreprises et l'économie canadienne</p> |
| 2:00 - 3:30 | <p>Panel 1: Ontario Francophone communities and the employment issues</p> <p><i>"How do Francophone service providers address/face the challengers of the bilingual labor demand: services, networks, mechanisms, programs, the tools and resources used.</i></p> <p>Panel 1: L'employabilité dans la francophonie ontarienne</p> <p><i>« Comment les francophones relèvent les défis de la demande de la main d'œuvre bilingue : les services, les mécanismes, les programmes »</i></p> |
| | Questions - Answers |
| 3:30 - 4:00 | <p>Keynote 2: Current trends that employers use to recruit Allocution 2: Les tendances actuelles que les employeurs utilisent pour recruter</p> |
| 4:00 - 5:00 | <p>Panel 2: Who and where are the candidates?</p> <p><i>Language, Skills, Experience, Availability, Demographics...are the challenges new or just increasing?</i></p> <p>Panel 2: Où et qui sont les candidats bilingues?</p> <p><i>Les langues, les compétences, l'expérience, la disponibilité, la démographie...les défis sont-ils nouveaux ou s'accroissent-ils?</i></p> |
| | Questions – Answers |
| 6:00 - 9:00 | Reception and "Mega-Networking" event |

Wednesday, March 19, 2014 - Mercredi 19 mars 2014

| | |
|---------------|---|
| 7:30 - 8:30 | Breakfast - Networking - Welcoming address and Opening speech Petit déjeuner – Réseautage – Mots de bienvenue, discours d’ouverture |
| 8:30 - 9:00 | <p>Speech 3: How real is the shortage of bilingual labor? The complexity of attracting, recruiting and retaining the bilingual workforce today</p> <p>Allocution 3: La pénurie de la main d’oeuvre bilingue est-elle réelle? La complexité de l’attraction, l’embauche et la rétention de la main d’œuvre actuellement</p> |
| 9:00 - 10:00 | <p>Panel 3: Where are the jobs: the new sectors that recruit bilingual candidates It used to be only customer service positions in call centres, translator, federal government positions and working for francophone institutions. Today many more sectors are looking to hire bilingual personnel. What are they?</p> <p>Panel 3: Où sont les emplois? Les nouveaux secteurs qui recrutent les personnes bilingues Avant c’était juste les centres d’appels, les traducteurs, la fonction publique fédérale ou travailler pour les institutions francophones. Aujourd’hui plus de secteurs recherchent du personnel bilingue. Quels sont-ils?</p> |
| | Questions – Answers |
| 10:00 - 10:30 | <p>Speech 4: Integrating diversity in its workforce</p> <p>Allocution 4: Intégrer la diversité dans sa main d’oeuvre</p> |
| 10:30 - 11:30 | <p>Panel 4: Adaptability in the culture of a company vs. the eligibility for the position: what do employers really want now?</p> <p>Panel 4: Adaptabilité à la culture de l’entreprise versus l’éligibilité au poste: que veulent réellement les employeurs aujourd’hui?</p> |
| | Questions - Answers |
| 11:45 - 12:45 | Lunch |
| 1:00 - 1:30 | <p>Speech 5: Missing in action: Essential skills</p> <p>Allocution 5: Absentes de l’action: les compétences essentielles</p> |
| 1:30 - 2:30 | <p>Panel 5: How to train differently to provide the skills in demand? <i>Can we move from training for a diploma or titles to training for the required skills in the market?</i></p> <p>Panel 5: Comment former autrement pour offrir les compétences en demande? <i>Peut-on passer de la formation pour un titre ou diplôme à une formation axée sur les besoins du marché?</i></p> |
| | Questions - Answers |

| | |
|-------------|---|
| 2:30 - 3:30 | <p>Speech 6: What are we up against: technology, programs, globalization, competition... how to embrace market's realities?</p> <p>Allocution 6: A quoi faisons-nous face: technologie, programmes, globalisation, compétition...comment embrasser les réalités du marché ?</p> |
| | |
| 3:30 - 4:30 | <p>Panel 6: How to build successful partnerships to insure enough qualified bilingual candidates ?</p> <p>Panel 6: Comment bâtir des partenariats gagnants pour assurer assez de candidats bilingues qualifiés et disponibles?</p> |
| 4:30 - 5:00 | Questions - Answers |
| 5:00 - 5:30 | Closing remarks |